МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«СОСНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

**СОВЕТ СОСНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

|  |
| --- |
| **РЕШЕНИЕ** |

31.05.2013 № 21

с. Сосновка

Об утверждении Положения о размере и порядке оплаты лиц, замещающих муниципальные должности

муниципального образования

«Сосновское сельское поселение»

 На основании п.5 ст.7 Закона Томской области от 06.05.2009 №68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области»

Совет Сосновского сельского поселения РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о размере и порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Сосновское сельское поселение» согласно приложению.
2. Признать утратившими силу решение Совета Сосновского сельского поселения от 5.02.2008 № 13 «Об утверждении Положения о размере и порядке оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Сосновское сельское поселение».
3. Настоящее решение обнародовать.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специалиста 1 категории.

Председатель Совета,

Глава Сосновского сельского поселения: Б.Л.Гришаев

Утверждено решением

Совета Сосновского

сельского поселения от 31.05.2013 №21

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере и порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Сосновское сельское поселение»

1. Общие положения

* 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 06.05.2009 N 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области», и определяет размер и порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Сосновское сельское поселение» (далее - муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности).
	2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.
	3. К дополнительным выплатам к окладу лица, замещающего муниципальную должность относятся:
		1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
		2. ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, за особые условия муниципальной службы;
		3. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
		4. премии по результатам работы;
		5. материальная помощь;
		6. иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Томской области.
	4. На должностной оклад и все виды надбавок и премий начисляется районный коэффициент, а также надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в порядке и в размере, установленных законодательством.
	5. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета муниципального образования «Сосновское сельское поселение».

2. Порядок определения размеров должностных окладов лиц, замещающих

муниципальные должности

* 1. Лицам, замещающим муниципальные должности, должностные оклады устанавливаются в соответствии со штатными расписаниями соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования «Сосновское сельское поселение».
	2. Размер должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, определяется путем умножения действующей на момент исчисления денежного содержания расчетной единицы на установленное для конкретной должности количество расчетных единиц.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

* 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности в размере:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;

от 15 лет и выше - 40 процентов должностного оклада.

* 1. Исчисление размера ежемесячной надбавки за выслугу лет осуществляется при замещении лицом муниципальной должности комиссией по установлению стажа муниципальной службы, создаваемой в соответствующем органе местного самоуправления муниципального образования «Сосновское сельское поселение». Состав и порядок деятельности комиссии по установлению стажа муниципальной службы утверждается локальным нормативным актом руководителя органа местного самоуправления муниципального образования «Сосновское сельское поселение».

Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет осуществляется в соответствии с Законом Томской области "О муниципальной службе в Томской области".

4. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, за особые условия муниципальной службы

* 1. Под особыми условиями деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, понимается сложность профессиональной служебной деятельности, необходимость выполнения особо сложных и важных работ, как правило, в условиях, отличающихся особым графиком и режимом работы, которые производятся в установленные сроки с высоким качеством.

При установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы учитывается напряженность и производительность труда лица, замещающего муниципальную должность.

* 1. Лицам, замещающим муниципальные должности выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия деятельности в размере 50 процентов должностного оклада.
	2. В случае качественного выполнения лицом, замещающим муниципальную должность, за выполнение особо сложных работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.) в установленные сроки на основании решения руководителя органа местного самоуправления муниципального образования «Сосновское сельское поселение» этому муниципальному служащему ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы может выплачиваться в повышенном размере.

5. Премии по результатам работы и материальная помощь

* 1. Лицам, замещающим муниципальные должности, ежемесячно выплачивается премия по результатам работы в размере 50 процентов должностного оклада.
	2. Премия по результатам работы выплачивается за надлежащее исполнение лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативными актами. Показателями (критериями) надлежащего исполнения должностных обязанностей, в частности, являются:
		1. профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей;

2)своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий;

3)ответственное отношение к исполнению должностных обязанностей;

4)компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ и заданий.

* 1. Размер премии по результатам работы может быть снижен в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей, а также в случае совершения дисциплинарного проступка.
	2. Лицу, замещающему муниципальную должность, проработавшему неполный отчетный месяц, премия выплачивается в общем порядке, за исключением случаев, когда лицу, замещающему муниципальную должность, муниципальному служащему, производится окончательный расчет при увольнении по основанию, связанному с нарушением трудовой дисциплины.
	3. Порядок выплаты премии по результатам работы, основания и порядок уменьшения ее размера, а также порядок выплаты других премий и выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, утверждаемым решением Совета Сосновского сельского поселения.
	4. Материальная помощь выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, в текущем финансовом году в размере двух должностных окладов. Материальная помощь выплачивается, как правило, ко времени ежегодного оплачиваемого отпуска.

6. Порядок использования средств экономии фонда оплаты труда

* 1. Средства экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, могут быть использованы на следующие цели:
		1. премирование за исполнение особо сложных, важных и (или) неотложных поручений и заданий,
		2. осуществление единовременных выплат лицам, замещающим муниципальную должность, в случаях:

а) рождения ребенка;

б) свадьбы лица, замещающего муниципальную должность;

в) смерти близких родственников;

г) исполнения лицу, замещающему муниципальную должность, круглой даты (50 лет, 55 лет, 60лет , 65 лет);

д) проведения сложных и дорогостоящих вмешательств медицинского характера в отношении лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего;

е) причинения лицу, замещающему муниципальную должность, значительного имущественного ущерба в результате несчастного случая или противоправных действий третьих лиц.

* 1. Решения о целях и порядке расходования средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, принимаются руководителем органа местного самоуправления муниципального образования «Сосновское сельское поселение».