**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН  
МКУ «АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

27.01.2015 г №5

С. Сосновка

О внесении изменения в Распоряжение №38

От 01.07.2010г. « О введение в действие системы

Оплаты труда гражданского персонала

Бюджетных учреждений»

В соответствии с Распоряжением Главы Сосновского сельского поселения №25а от 27.10.2014г «Об изменении заработной платы военно учетного работника с 01.01.2015г.»

1. Внести изменение в Положение «О системе оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений (инспектор по учету и бронированию)
2. Ст.3 п.3.2 должностной оклад 4 910,00 рублей заменить на 2 147,00рублей;
3. Ст. 5. Читать в новой редакции :

5.1. За интенсивность и высокие результаты работы; За качество работы, премиальные выплаты по итогам работы за месяц в размере 25%; При экономии заработной платы выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов.

4. Контроль за настоящим распоряжением оставляю за собой.

Глава Сосновского сельского поселения: Б.Л.Гришаев

Приложение

К распоряжению Главы

Администрации Сосновского

сельского поселения

№5 от 27.01.2015г

ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений

(инспектор по учету и бронированию)

МО «Сосновское сельское поселение»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Министра обороны от 10.11.2008г. №555 «О мерах по реализации в вооруженных силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008г. №583.»

1. **Порядок и условия оплаты труда.**
   1. Настоящее Положение определяет оплату работников МО «Сосновское сельское поселение»:

- размеры должностного оклада;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- наименование, условия осуществления стимулирующего характера.

2.2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляющих в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете поселения на эти цели, в форме субвенций.

2.3. Заработная плата , причитающая работнику, выплачивается в полном объеме и в сроки , установленном Трудовым Кодексом, Трудовым Договором.

**3. Должностные оклады.**

**3.1.** Должностные оклады устанавливаются с учетом уровня образования квалификационной категории, профессиональной подготовленности, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности при выполнении поставленных задач.

3.2. Должностной оклад специалисту устанавливается в соответствии с Приложением №1 таблицы к Приказу Министру обороны Российской Федерации от 10.11.2008г. №555:

**Инспектор по учету и бронированию, должностной оклад – 2147,00 рублей**

1. **Компенсационные выплаты.**
   1. Инспектору по учету и бронированию, в соответствии с Настоящим Положением выплачивается следующие компенсационные выплаты:

- районный коэффициент;

- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районе, приравненным к Крайнему Северу;

**5. Стимулирующие выплаты.**

5.1. За интенсивность и высокие результаты работы;

За качество работы, премиальные выплаты по итогам работы за месяц в размере – 25%;

При экономии заработной платы выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов.